

معايير اختيار رؤساء و أعضاء الكنترول

- معايير اختيار رؤساء الكنترول :-

- ١- أن يتميز رئيس الكنترول بالأمانة والكفاءة والدقة فى انجاز أعمال الكنترول .
- ٢ - أن يتميز بالقدرة على القيادة وحسن اتخاذ القرار السليم فى الوقت المناسب .
- ٣- قوة الشخصية والجرأة فى اتخاذ القرار المناسب فى الوقت المناسب .
- ٤- حسن السمعة وحسن السير والسلوك .
- ٥ - أن لا تقل سنوات الخبرة فى مجال أعمال الكنترول عن خمس سنوات .
- ٦ - أن لا تقل الدرجة العلمية عن درجة أستاذ مساعد .
- ٧- أن يكون ذو شخصية قيادية قوية وحازمة ومرنة لإدارة العمل .
- ٨- أن يتميز بقدرته على مواجهة المشكلات وحلها بأسلوب هادئ .
- ٩- عدم وجود أقارب له حتى الدرجة الرابعة .
- ١٠- أن يكون على وعى تام بمسئوليته.

١١- أن يتمتع بسمات المثابرة والجلد

١٢- أن يتسم بالدقة والحفاظ على سير العمل.

١٣- أن يحسن التصرف فى ادارة المواقف الحرجة.

- معايير اختبار أعضاء الكنترول :-

- ١- أن يتميز بالخبرة والأمانة .
- ٢- أن يتميز بقوة التحمل والصبر والمثابرة والتعاون وإنكار الذات .
- ٣- حسن السمعة وحسن السير والسلوك .
- ٤- يتميز بالدقة والموضوعية في أداء العمل بروح الفريق .
- ٥- أن يكون له شخصية مرنة و يستطيع العمل بروح الفريق .
- ٦- عدم وجود أقارب له بالكنترول حتى الدرجة الرابعة .
- ٧- أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه ،ويتم الاستعانة بمعاوني هيئة التدريس في الضرورة القصوى .
- ٨- الالتزام بالسرية والامانة.
- ٩- تحرى الدقة فى الاداء والتنظيم.