



ادارة جامعة بنها		
اسم الوثيقة	اجراءات الادارة العامة لشئون العاملين	
رقم الاصدار	١	تاريخ الاصدار

أمر... ريبا... ضيبا

تقرير كفاية الأداء لشاغلي الوظائف التخصصية - المكتبية - الفنية
عن المدة من ٢٠١٩ / ٧ / ١ الى ٢٠٢٠ / ٦ / ٣٠

الأسم : الوظيفة :

الدرجة وتاريخها : المجموعة النوعية :

المجالات التي تدربت عليها خلال فترة أعداد التقرير :

العوائق التي ترى أنها تحد من إنتاجك :

بيان الجزاءات خلال فترة أعداد التقرير :

الاعارات والاجازات الخاصة والأتدابات :

الاجازات المرضيه اذا كانت مدتها ثمانية أشهر فأكثر :

تقرير العاملين السابقين لأعداد التقرير : نصف الاول من ٢٠١٨ متوسط للفترة من ٢٠١٨/٧/١ من ٢٠١٩/٦/٣٠ وحتى

() - ()

التقدير للفترة من ٢٠٢٠/١/١
وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠

التقدير :

الرئيس المباشر :

التوقيع :

التقدير :

الرئيس الأعلى :

التوقيع :

التقرير للفترة من ٢٠١٩/٧/١
وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١

التقدير :

الرئيس المباشر :

التوقيع :

التقدير :

الرئيس الأعلى :

التوقيع :

متوسط الدرجة للفترتين السابقتين بعاليه :



ادارة جامعة بنها		
اسم الوثيقة	اجراءات الادارة العامة لشئون العاملين	
رقم الاصدار	١	تاريخ الاصدار

تقرير كفاية الأداء لشاغلي وظائف كبير أخصائيين- كتاب - فنيين
عن المدة من ٢٠١٩ /٧/١ الى ٢٠٢٠ /٦/٣٠

الاسم : جهة العمل : شركة رابضة

تاريخ الميلاد: الجزاءات :

الوظيفة :

الدورات التدريبية خلال سنة التقرير :

تقرير العاميين السابقين لأعداد التقرير : نصف الاول من ٢٠١٨ متوسط للفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٩/٦/٣٠

() - ()

التقدير للفترة من ٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠
التقدير :
الرئيس المباشر :
التوقيع :
التقدير :
الرئيس الأعلى :
التوقيع :

التقرير للفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١
التقدير :
الرئيس المباشر :
التوقيع :
التقدير :
الرئيس الاعلى :
التوقيع :

متوسط الدرجة للفترتين السابقتين بعاليه :

الاسم :

لاعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير :

واحى التقدير المادية والادبية للاعمال الممتازة خلال فترة التدريب :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية.....الخ

عليق الرئيس المباشر :

عناصر التمييز أو الضعف	التقدير		التقدير		الدرجة التصوي	عناصر التقويم
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر		
	الفترة من ٢٠٢٠/١/١	الفترة من ٢٠١٩/٧/١	الفترة من ٢٠٢٠/١/١	الفترة من ٢٠١٩/٧/١		
	وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠	وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١	وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠	وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١		
اولا : اداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة :-						
					١٥	كمية العمل
					١٥	مستوى جودة وتقان العمل
					١٠	توقيت العمل
ثانيا : القدرات الادارية والفنية :-						
					١٠	قدرة على التخطيط والتنظيم
					١٠	القدرة على التوجيه والمتابعة
					١٠	القدرة على تحمل المسؤولية واتخاذ القرار
					١٠	القدرة على المبادرة والتطوير
ثالثا : المهارات السلوكية :-						
					١٠	علاقات العمل
					١٠	الأنضباط
					١٠٠	المجموع

قررت لجنة شئون العاملين بجلستها المنعقدة في / / ٢٠٠٠ والمعتد بحضورها من السيد الاستاذ الدكتور / رئيس الجامعة في / / ٢٠٠٠

درجة كفاية العامل درجة بمرقبة

مرااتب تقويم الاداء	توقيع أمين اللجنة
ممتاز من ٩٠ الى ١٠٠	من ٥٠ الى اقل من ٦٥
كفي من ٨٠ الى اقل من ٩٠	اقل من ٥٠
فوق متوسط من ٦٥ الى اقل من ٨٠	
متوسط	
ضعيف	



ادارة جامعة بنها		
اسم الوثيقة	الادارة العامة لشئون العاملين	
رقم الاصدار	١	تاريخ الاصدار

كلية / تربية رياضية

تقرير كفاية الأداء لشاغلي الوظائف الحرفية و الخدمات المعاونة
عن المدة من ٢٠١٩ /٧/١ الى ٢٠٢٠ /٦/٣٠

الأسم : _____ الوظيفة _____

الدرجة وتاريخها : _____ المجموعة النوعية لوظائف الخدمات المعاونة.

تاريخ التعيين : _____ تاريخ الميلاد : _____

المجالات التي تدربت عليها خلال فترة أعداد التقرير : _____

العوانق التي ترى أنها تحد من أنتاجك : _____

بيان الجزاءات خلال فترة أعداد التقرير : _____

الاعارات والاجازات الخاصة والانتدابات : _____

الاجازات المرضيه اذا كانت مدتها ثمانية أشهر فأكثر _____

تقرير العاملين السابقين لأعداد التقرير : النصف الاول ٢٠١٨) متوسط الفترة من ٢٠١٨/٧/١ وحتى ٢٠١٨/٦/٣٠) (

التقرير للفترة من ٢٠٢٠/١/١
وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠

التقرير للفترة من ٢٠١٩/٧/١
وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١

التقدير : _____

التقدير : _____

الرئيس المباشر : _____

الرئيس المباشر : _____

التوقيع : _____

التوقيع : _____

الرئيس الاعلي : _____

الرئيس الاعلي : _____

التوقيع : _____

التوقيع : _____

الاسم : _____

الاعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير

نواحي التقدير المادية والادبية للاعمال الممتازة خلال فترة التدريب :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية.....الخ

تعليق الرئيس المباشر :

عناصر التقييم أو الضعف	التقدير		التقدير		المجموعة الحرفية		عناصر التقييم
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	
	الفترة من ٢٠٢٠ وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠	الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١	الفترة من ٢٠٢٠ وحتى ٢٠٢٠/٦/٣٠	الفترة من ٢٠١٩/٧/١ وحتى ٢٠١٩/١٢/٣١	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	
					٢٥	٢٠	كمية العمل
					٢٠	٢٠	درجة اتقان العمل
						١٠	القدرة على تحمل الغاء أو الاضطرار
					١٥	١٥	المحافظة على ادوات العمل
					١٥	١٥	علاقات العمل
					٢٥	٢٠	الانضباط
					١٠٠	١٠٠	المجموع

قررت لجنة شؤون العاملين بجلستها المنعقدة في / / ٢٠٢٠ والمعتمد محضرها من السيد الاستاذ الدكتور / رئيس الجامعة في / / ٢٠٢٠

درجة كفاية العامل درجة بمرتبة

مواضع	مواضع	مواضع
ممتاز	متوسط	توقيع أمين اللجنة
من ٩٠ إلى ١٠٠	ضعيف	من ٥٠ إلى أقل من ٦٥
كفي		أقل من ٥٠
من ٨٠ إلى أقل من ٩٠		
أدنى		
من ٦٥ إلى أقل من ٨٠		
متوسط		

رشا حمدي